

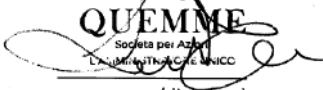
QUEMME SpA si occupa di progettazione, produzione, vendita ed installazione di infissi e serramenti in alluminio e alluminio-legno; commercializzazione di accessori, profilati, semilavorati per infissi e serramenti. L'azienda aderisce convintamente ai requisiti e agli indirizzi indicati dalla prassi di riferimento **UNI/PDR 125:2022** "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator -Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" e dalla norme **UNI EN ISO 14001:2015** "Sistemi di Gestione Ambientali – requisiti e guida d'uso" e **UNI EN ISO 9001:2015** "Sistemi di Gestione per la Qualità – requisiti". L'azienda infatti adotta una Politica orientata alla soddisfazione del cliente, dei requisiti contrattuali e cogenti, alla salvaguardia dell'ambiente, alle pari opportunità e intende porre in essere una serie di programmi e azioni di miglioramento individuati anche attraverso l'Analisi del Contesto e alla valutazione del rischio al fine di migliorare le proprie prestazioni.

Quanto prima detto si traduce in termini operativi nello stabilire obiettivi ben definiti che possono essere riassunti nella:

- soddisfazione dei requisiti cogenti, contrattuali e volontari
- promozione della piena soddisfazione del cliente
- individuazione di tutti gli aspetti ambientali e i relativi impatti
- definizione, implementazione e attuazione di un sistema di gestione integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e alla prassi UNI PDR 125
- gestione tepestiva delle situazioni di emergenza ambientale
- adozione di un piano strategico grazie alla collaborazione tra Direzione e Comitato Guida al fine di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e conforme alle normative applicabili
- misurazione degli obiettivi definiti attraverso la predisposizione di specifici KPI
- promozione della parità di genere, valorizzando le diversità e supportando l'empowerment femminile in relazione alla gestione del personale, alle opportunità di carriera, alle iniziative di comunicazione
- comunicazione della propria politica alle parti interessate
- sorveglianza sui comportamenti dei fornitori, subfornitori ed appaltatori, per assicurarsi il rispetto delle prescrizioni legislative e contrattuali
- formazione / informazione dei lavoratori
- implementazione di appositi processi al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività (ad esempio nelle fasi di selezione, contrattualizzazione, mobilità interna e successione, lotta alle molestie e al mobbing)
- promozione di politiche di conciliazione vita personale – lavoro e promozione della genitorialità.

Periodicamente sarà realizzato un Riesame del sistema e saranno condotti audit interni al fine di verificare lo stato di implementazione del modello organizzativo integrato.

L'Organizzazione nella gestione generale gestirà le situazioni non conformi attraverso apposite procedure al fine di attuare naturalmente azioni volte a rimuovere le cause dell'accadimento.

Sig.ra Laura Digiacomo  
  
**QUEMME**  
 Società per Azioni  
 L. 10/01/1975 n. 10 - C. 10/01/1975 n. 10  
 (direzione)